



 **PORI**

HR-kolmannesvuosiraportti 2/2025

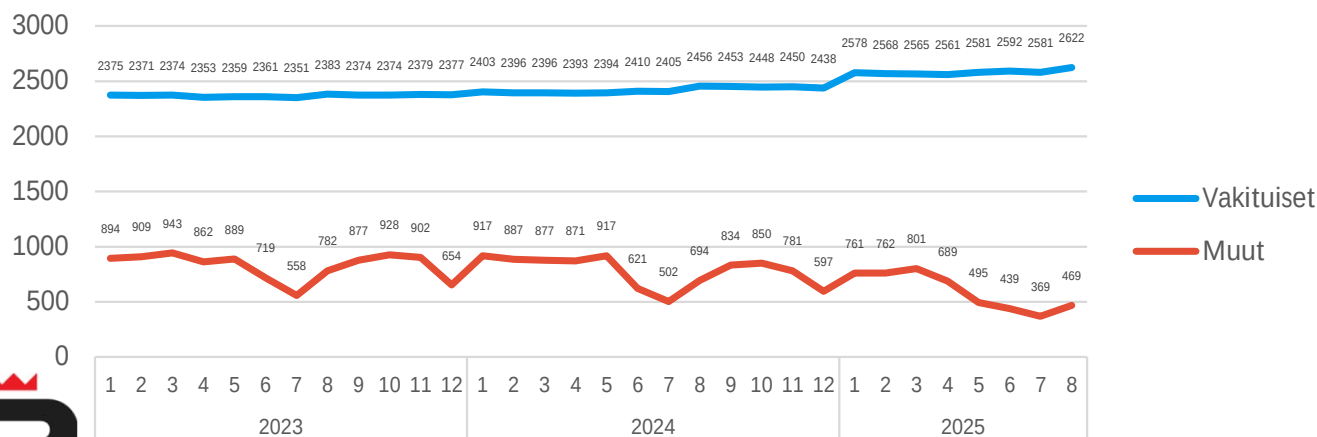
Henkilöstöohjelman painopisteiden
mukaisesti

Kaupunginhallitus 29.9.2025

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

08/2025			
	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)
Vakituiset	2622	2456	166
Sijaiset	85	110	-25
Muut määräaikaiset	364	389	-25
Oppisopimussuhteiset	8	8	0
Työllistetyt	12	187	-175
Kaikki yhteensä	3091	3150	-59

Vakituiset ja muut: lukumäärä



- Henkilöstön lukumäärä on 3091, joka on 59 henkilöä vähemmän vuoden takaiseen verrattuna.
- Vakituisten määrä on vuoden takaiseen verrattuna kasvanut merkittävästi. Suurin vaikuttava tekijä on 1.1.2025 kaupungille siirtyneet noin 125 henkilöä TE uudistuksen yhteydessä. Lisäksi opetusyksikön ja varhaiskasvatusyksikön vakituisten määrä on kasvanut.
- Sijaisia ja määräaikaisia on vähemmän viime vuoteen verrattuna erityisesti opetusyksikössä ja varhaiskasvatusyksikössä.
- Teknisellä toimialalla määräaikaisia on kausiluonteisissa tehtävissä viime vuotta enemmän, koska työllistettyjä ei juuri enää ole.
- Työllistettyjen määrä vähenee, koska uusia sopimuksia ei enää tehdä.

Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

- Henkilöstön määrä vuoden 2025 alussa oli suurempi kuin edeltäneenä vuonna. Merkittävin muutos tapahtui elinvoima- ja ympäristötoimialalla, jonne siirtyi TE-uudistuksen myötä noin 125 vakituista henkilöä.
- HTV-kertymä ei kuitenkaan ole kasvanut niin paljon kuin TE-uudistuksen henkilölukumäärä on sitä kasvattanut. Työllistettyjen merkittävä vähenemä kompensoi kertymän kasvua. Teknisen toimialan kausityöntekijöiden palvelussuhteet painottuvat kesäkuukausiin ja kasvattavat HTV-kertymää.
- Elinvoima- ja ympäristötoimialalta siirrettiin kaikki työllistetyt niille toimialoille, jonne heidän tekemänsä työ kohdistuu. Tästä syystä esimerkiksi nuorisoyksikkö ja infrayksikkö ovat kasvaneet.
- Matkailu- ja markkinointiyksikön henkilöstö siirtyi konsernipalveluiden viestintä- ja brändiyksikköön. Konsernipalvelujen HTV-kertymiin vaikuttavat myös vuoden 2024 presidentti- ja eurovaalien määräaikainen henkilöstö ja tämän vuoden kunta- ja aluevaalit.
- Opetusyksikön henkilöstömäärä on kesän aikana edeltävään vuoteen verrattuna pienentynyt. Tämä on seurausta vakituisten koulunkäyntiohjaajien noin seitsemän henkilötyövuoden suuruisesta lomautuksesta. Varhaiskasvatusyksikön henkilöstömäärä on edeltävän vuoden alkua 6,8 henkilötyövuotta pienempi. Määräaikaisia palvelussuhteita on ollut suhteessa vakituisiin palvelussuhteisiin vähemmän, jonka vuoksi HTV-kertymä on ollut kokonaisuutena pienempää.
- Palveluliikelaitoksella vakituisten määrä on hitaasti vähentynyt vuoden 2024 alusta lähtien.

8					
Riviotzikot	HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum	erotus	muutos-%	
14112 KONSERNIPALVELUT	128	119	8	6,8 %	
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	986	998	-13	-1,3 %	
14143 SIVISTYSTOIMIALA - Kulttuuri, liikunta ja nuoris	170	162	8	4,9 %	
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	160	145	15	10,4 %	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	247	244	2	1,0 %	
14180 Porin Palveluliikelaitos	190	198	-8	-4,2 %	
14181 Porin vesi	40	40	0	0,3 %	
Kaikki yhteensä	1919	1906	13	0,7 %	



Henkilöstökustannusten seuranta ja vertaaminen henkilöstösuunnitelmaan

- Tasajaolla arvioituna tulisi olla vielä käyttämättä vähintään 33,33 prosenttia. Koska heinäkuussa maksettiin lomakorvaukset, muuttuu tarvittava liikkumavara negatiiviseksi. Toisin sanoen, tässä kohdassa vuotta henkilöstömäärärahan toteuma saa ylittyä 0,68 prosenttiyksikköä. Käyttämättä tulee siten olla vähintään 32,65 prosenttia.
 - Tällä tarkastelulla arvioituna kaikki toimialat sekä liikelaitokset ovat talousarvionsa sisällä paitsi tarkastustoimi.
 - Opetusyksikön muissa kuluissa olevia opetukseen kuuluvia henkilöstökulujen määrärahoja siirrettiin huhtikuussa 580 000 euroa henkilöstökulutilille. Koulunkäyntiohjaajien lomautusten kustannusvaikutus on noin 260 000 euroa, mutta oppimisen tuen uudistus maksaa noin 420 000 euroa syyslukukaudella. Opetusyksikkö on ennusteen mukaan määrärahan puitteissa.
 - Kaupunkitason ennuste: oppimisen tuen uudistus sekä lokakuun alussa toteutettava yleiskorotus huomioiden → määrärahan alitus 1,2 M€.

Mukana olevat henkilöstökulujen tilit

400001 Vakinaisten kk-palkat

400003 Vakin. tunti- ja urakkapalkat

400016 Vuosiloma- ja muut sijaiset

400021 Tilapäisten kk-palkat

2025				
Riviotsikot	Toteuma_kum	Jäljellä MKS	MKS koko vuosi	Tasabudjettivertailu Tot_kum_vs_MKS_k oko vuosi (%)
14101 TARKASTUSTOIMI	-197 744	-73 357	-271 101	-27,1%
141010 Tarkastustoimi	-197 744	-73 357	-271 101	-27,1%
14112 KONSERNIPALVELUT	-6 273 185	-3 312 179	-9 585 364	-34,6%
141134 Strategia- ja hyvinvointiyksikkö	-449 880	-146 016	-595 896	-24,5%
141140 HR-yksikkö	-1 321 508	-593 952	-1 915 460	-31,0%
141120 Konsernipalvelut	-305 646	-150 636	-456 282	-33,0%
141160 Viestintä- ja brändiyksikkö	-515 911	-283 156	-799 066	-35,4%
141170 Tietohallintoyksikkö	-1 487 094	-821 402	-2 308 496	-35,6%
141130 Talous- ja hallintoyksikkö	-2 193 146	-1 317 018	-3 510 164	-37,5%
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	-45 450 057	-24 115 933	-69 565 990	-34,7%
141420 Varhaiskasvatusyksikkö	-15 340 252	-7 872 549	-23 212 801	-33,9%
141400 Sivistystoimialan hallinto	-155 181	-82 753	-237 934	-34,8%
141410 Opetusyksikkö	-29 954 623	-16 160 631	-46 115 254	-35,0%
14143 SIVISTYSTOIMIALA - Kulttuuri, liikunta ja nuoriso	-6 272 447	-3 343 978	-9 616 425	-34,8%
141430 Kulttuuriyksikkö	-4 222 069	-2 152 373	-6 374 442	-33,8%
141440 Nuorisoyksikkö	-1 216 557	-664 978	-1 881 535	-35,3%
141445 Liikuntayksikkö	-833 820	-526 628	-1 360 448	-38,7%
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	-8 033 513	-3 896 539	-11 930 052	-32,7%
141450 Toimialajohto	-160 708	-58 148	-218 856	-26,6%
141459 Ympäristö- ja terveystalvontayksikkö	-1 508 916	-548 424	-2 057 340	-26,7%
141452 Kaupunkikehitys- ja omistajaohjausyksikkö	-349 170	-155 264	-504 434	-30,8%
141457 Ympäristösuunnitteluyksikkö	-513 163	-240 507	-753 670	-31,9%
141451 Kasvu- ja työllisyyspalvelut-yksikkö	-3 977 977	-1 998 399	-5 976 376	-33,4%
141453 Kaavoitusyksikkö	-579 208	-334 620	-913 828	-36,6%
141462 Rakennusvalvontayksikkö	-944 369	-561 179	-1 505 548	-37,3%
14150 TEKNIINEN TOIMIALA	-9 528 853	-5 653 933	-15 182 786	-37,2%
141510 Infrayksikkö	-5 898 525	-3 354 726	-9 253 251	-36,3%
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	-368 973	-231 461	-600 434	-38,5%
141520 Tilayksikkö	-3 261 354	-2 067 747	-5 329 101	-38,8%
14180 Porin Palveluliikelaitos	-6 011 406	-3 262 861	-9 274 267	-35,2%
141800 Hallinto ja talous	-73 408	-12 230	-85 638	-14,3%
141801 Ateria ja puhtaus	-5 937 998	-3 250 631	-9 188 629	-35,4%
14181 Porin vesi	-1 839 832	-1 061 868	-2 901 700	-36,6%
141810 Hallinto	-97 408	-42 271	-139 679	-30,3%
141811 Laitosyksikkö	-772 773	-414 863	-1 187 635	-34,9%
141812 Verkostoyksikkö	-969 651	-604 735	-1 574 386	-38,4%
Kaikki yhteensä	-83 607 036	-44 720 649	-128 327 685	-34,8%



Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja työnantajakuva

Henkilöstöohjelman painopisteet

HR-yksikön tukipalvelut – rekrytointitiimi

1.1. - 31.8.2025

- Saapuneet tehtävät 1 539 kpl.
- Valmiiksi käsitellyt tehtävät 1 567 kpl.
- Saapuneet sähköpostit 2 139 kpl.
- Keskimääräinen käsittelyaika 2 t 18 min/tiketti.
- Keskiarvo ensivastaukselle 19 t/tiketti.
- Keskiarvo ensivastaukselle (työaika) 5 t 32 min/tiketti.
- Määräajan sisällä (kolme työpäivää) suljetut tiketit 98 %.

15.1. - 31.8.2024

- Saapuneet tehtävät 1 349 kpl.
- Valmiiksi käsitellyt tehtävät 1 348 kpl.
- Saapuneet sähköpostit 1 729 kpl.
- Keskimääräinen käsittelyaika 33 min/tiketti.
- Keskiarvo ensivastaukselle 1 pv 8 t/tiketti.
- Keskiarvo ensivastaukselle (työaika) 8 t 13 min/tiketti.
- Määräajan sisällä (kolme työpäivää) suljetut tiketit 80 %.

- Elisa Desk -asiakaspalvelujärjestelmä otettiin käyttöön 15.1.2024, jonka vuoksi yllä esitetyt luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia lyhyemmän ajanjakson ja käytön opettelu vuoksi.
- Joka tapauksessa kehitys on ollut myönteistä, sillä saapuneiden ja käsiteltyjen tehtävien määrä on kasvanut, mutta niihin käytetty aika on pienentynyt.



HR-yksikön tukipalvelut – palvelussuhdeasiat

1.1. - 31.8.2025

- Saapuneet tehtävät 10 075 kpl.
- Valmiiksi käsitellyt tehtävät 10 021 kpl.
- Saapuneet sähköpostit 14 037 kpl.
- Keskimääräinen käsittelyaika 68 min/tiketti.
- Keskiarvo ensivastaukselle 2,5 pv/tiketti.
- Keskiarvo ensivastaukselle (työaika) 19 t 4 min/tiketti.
- Määräajan sisällä (kolme työpäivää) suljetut tiketit 89 %.

15.1. - 31.8.2024

- Saapuneet tehtävät 10 610 kpl.
- Valmiiksi käsitellyt tehtävät 10 191 kpl.
- Saapuneet sähköpostit 15 408 kpl.
- Keskimääräinen käsittelyaika 4 pv/tiketti.
- Keskiarvo ensivastaukselle 4,5 pv/tiketti.
- Keskiarvo ensivastaukselle (työaika) 43 t 21 min/tiketti.
- Määräajan sisällä (kolme työpäivää) suljetut tiketit 74 %.

- Elisa Desk -asiakaspalvelujärjestelmän käyttöönotto oli 15.1.2024, joten luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia lyhyemmän ajanjakson, käytön opetteluun ja ohjelmassa ilmenneiden virheiden vuoksi.
- Saapuneista Elisa Deskin tehtävistä on poistunut sairaslomatodistusten käsittely tietoturvasyistä, mikä on pienentänyt seurannassa olevien tikettien määrää (n. 2500 todistusta/ko. ajanjakso). Saapuneiden ja käsiteltyjen tehtävien määrä on kasvanut, mutta niihin käytetty aika on pienentynyt.



Hakemusten ja avointen työpaikkojen määrä: vakituiset

- Kokonaisuutena hakemusten määrä on kasvanut 53,8 %, vaikka avointen työpaikkojen määrä kasvoi vain 1,7 %. Hakemusmäärää nosti erityisesti elinvoima- ja ympäristötoimialan sekä kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoyksiköiden kasvaneet hakijamäärät.
- Elinvoima- ja ympäristötoimialalla kasvun taustalla on Satakunnan työllisyysalueen rekrytoinnit, jotka lähes poikkeuksetta keräsivät tavanomaista enemmän hakemuksia. Myös konsernipalveluissa yksi poikkeuksellisen paljon hakemuksia kerännyt rekrytointi (henkilöstöassistentti) vaikutti merkittävästi kokonaismäärään. Teknisellä toimialalla hakemusten määrän nousu sen sijaan jakaantui melko tasaisesti yhtä hieman enemmän hakemuksia kerännyttä rekrytointia lukuun ottamatta (kuorma-autonkuljettaja).
- Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoyksiköissä avoimia työpaikkoja on ollut vähemmän, mutta ne ovat keränneet keskimäärin tavanomaista enemmän hakemuksia. Näistä kolme nuorisoyksikön rekrytointia keräsi poikkeuksellisen paljon hakemuksia (hyvinvointimentori, ohjaamotyöntekijä, ohjaamoneuvoja).
- Rekrytoinneista seitsemän oli sellaista, joihin hakemuksia tuli 0-5 kappaletta (11 samaan aikaan 2024). Varsinaisia nollarekrytointeja ei kuitenkaan ole ollut vuosien 2024-2025 aikana. Vakituudesta henkilöstöstä siirtyi sisäisesti eri tehtäviin 42 henkilöä (40 samaan aikaan 2024). Uudelleen sijoitettuja henkilöitä oli kahdeksan (4 samaan aikaan 2024). Sisäisesti ei ollut haettavana yhtään vakituista työpaikkaa (3 samaan aikaan 2024). Rekrytointilisää on käytetty kuudessa rekrytoinnissa (3 varhaiskasvatuksen erityisopettajaa, päiväkodinjohtaja, 3 erityisopettajaa, 4 perusopetuksen lehtoria (oppilaanohjaus), 14 erityisluokanopettajaa, varhaiskasvatuksen erityisopettaja).
- Hakemusten määrään vaikuttaa tilastovuosina haussa olleiden työpaikkojen yleinen kiinnostavuus. Yksittäisten rekrytointien välillä voi olla hakemusmäärissä isojaakin eroja. Näin ollen edellinen vuosi ei välttämättä ole suoraan vertailukelpoinen.

Toimiala	Hakemuksia 1-8/2025	Hakemuksia 1-8/2024	Avoimet työpaikat 1-8/2025	Avoimet työpaikat 1-8/2024
Elinvoima- ja ympäristötoimiala	494	175	10	9
Konsernipalvelut	264	141	6	4
Porin Palveluliikelaitos	14	214	1	10
Porin Vesi	0	21	0	1
Sivistystoimiala - kulttuuri, liikunta ja nuoriso	723	305	9	14
Sivistystoimiala - opetus ja varhaiskasvatus	818	677	104	98
Tarkastustoimi	0	0	0	0
Tekninen toimiala	270	146	9	9
Yhteensä	2583	1679	139	145



Hakemusten ja avointen työpaikkojen määrä: määräaikaiset

- Tilasto ei sisällä lyhytaikaisia sijaisrekrytointeja eikä kesätyö- ja harjoittelukrytointeja. Kokonaisuutena hakemusten määrä on kasvanut 41,9 %, vaikka avointen työpaikkojen määrä pienentyi 20,3 %.
- Konsernipalvelujen hakemusten ja avointen työpaikkojen määrään vaikuttaa suurelta osin vaalityöntekijöiden rekrytoinnit. Hakemusmäärää kuitenkin nosti yksi poikkeuksellisen paljon hakemuksia kerännyt rekrytointi (tekninen ICT-tukihenkilö).
- Samoin Palveluliikelaitoksen hakijamäärät kasvoivat suhteellisen paljon. Kasvu jakaantui melko tasaisesti, mutta sisälsi myös yhden hieman enemmän hakemuksia keränneen rekrytoinnin (laitoshuoltaja).
- Hakemusmäärää nosti myös kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoyksiköiden avointen työpaikkojen kasvanut määrä, joista kolme keräsi hieman enemmän hakemuksia (oppilaitosnuorisotyöntekijä, projektityöntekijä, museolehtori). Lisäksi teknisen toimialan rekrytoinnit kasvattivat hakijamäärää, sillä vertailuvuonna ei ollut yhtään rekrytointia.
- Rekrytoinneista neljä oli sellaista, joihin hakemuksia tuli 0-5 kappaletta (19 samaan aikaan 2024). Varsinaisia nollarekrytointeja ei kuitenkaan ole ollut vuoden 2025 aikana (2 samaan aikaan 2024). Sisäisesti on ollut haettavana yksi määräaikainen työpaikka (0 samaan aikaan 2024).
- Hakemusten määrään vaikuttaa tilastovuosina haussa olleiden työpaikkojen yleinen kiinnostavuus. Yksittäisten rekrytointien välillä voi olla hakemusmäärissä isojakin eroja. Näin ollen edellinen vuosi ei välttämättä ole suoraan vertailukelpoinen. Tärkeää on myös tiedostaa, että osa määräaikaisten rekrytoinneista on tehty suorarekrytointeina, jonka vuoksi ne eivät näy tässä tilastossa.

Toimiala	Hakemuksia 1-8/2025	Hakemuksia 1-8/2024	Avoimet työpaikat 1-8/2025	Avoimet työpaikat 1-8/2024
Elinvoima- ja ympäristötoimiala	43	64	3	4
Konsernipalvelut	298	122	62	61
Porin Palveluliikelaitos	297	158	11	12
Porin Vesi	0	0	0	0
Sivistystoimiala - kulttuuri, liikunta ja nuoriso	185	75	4	2
Sivistystoimiala - opetus ja varhaiskasvatus	340	455	24	54
Tarkastustoimi	0	0	0	0
Tekninen toimiala	78	0	2	0
Yhteensä	1241	874	106	133



Vakinaisten palvelussuhteiden päättymissyyt

- Vakituisten palvelussuhteiden päättymisiä on yksi enemmän kuin edeltävänä vuonna.
 - o Vanhuuseläkkeelle jäämisiä on yhdeksän enemmän kuin vuosi sitten.
 - o Esitetyt palvelussuhteiden päättymiset kohdistuvat lähinnä ammattinimikkeisiin, joissa myös henkilöitä on paljon, kuten koulunkäyntiohjaajat ja lastenhoitajat.

08/2025			
	Päättyneet_tot_kum	Päättyneet_ed vuosi_kum	Päättyneet_toissa vuosi_kum
Eron syy ei ole tiedossa			2
Irtisanottu	7	4	3
Irtisanoutuminen	26	41	41
Koeaikapurku työnantajan toimesta		2	
Koeaikapurku työntekijän/viranhaltijan toimesta	2	2	
Poisjäänti ansiotyöstä			1
Siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen			36
Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle	11	6	6
Siirtyminen vanhuuseläkkeelle	49	40	43
Tuntematon			1
Työsopimus purettu			1
Työsuhteen päättämisestä sopiminen	1		
Varhennettu vanhuuseläke			2
Kaikki yhteensä	96	95	136



Harkinnanvaraiset yksittäisten henkilöiden tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan tarkistukset ajalla 1.1. - 31.8.2025

- Taulukossa raportoidaan ainoastaan tehtävänkuvamuutoksesta aiheutuvat pysyvät palkantarkistukset. Toisin sanoen toiseen tehtävään siirtymisestä aiheutuvia palkkamutoksia ei tässä raportoida. Taulukossa ei myöskään raportoida palkkavirheestä aiheutuvia palkankorjauksia, opettajien peruspalkanmuutoksia tai määräaikaisia palkantarkistuksia.
- Porin Palveluliikelaitoksen tehtävien ja sivistystoimialan koulunkäyntiohjaajien tehtävien luonteeseen kuuluu, että työ muuttuu esimerkiksi toimipisteen tai ryhmän vaihdoksen vuoksi taajaan siten, että muutoksella on palkkavaikutusta. Tämä selittää palkantarkistusten lukumääriä.
- Tehtäväkohtaisen palkan muuttuminen vaikuttaa muihin palkanosiin ja tämä synnyttää ns. heijastevaikutuksia. Näitä kertautuvuuksia ei ole huomioitu taulukon kustannusvaikutusluvuissa.

	Päätösten lkm	Muutosvaikutus/kk	Suurin muutos	Pienin muutos	Muutosten keskiarvo	Keskimääräinen muutos vanhaan palkkaan verrattuna
ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	3	628,32 €	301,26 €	134,44 €	209,44 €	5,9 %
KONSERNIPALVELUT	5	761,64 €	255,97 €	105,73 €	152,33 €	4,9 %
Porin Palveluliikelaitos	9	- 55,80 €	38,56 €	- 69,24 €	- 6,20 €	-0,3 %
TEKNINEN TOIMIALA	2	596,26 €	301,26 €	295,00 €	298,13 €	8,6 %
SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	93	6 595,05 €	322,98 €	- 20,11 €	70,91 €	3,2 %
Kaikki yhteensä	112	8 525,47 €	322,98 €	- 69,24 €	76,12 €	3,2 %



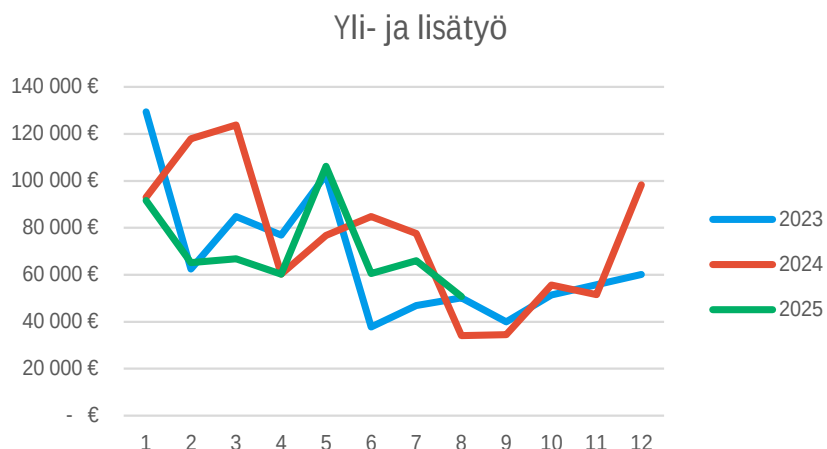
Järjestelyerät 1.6.2025

- KVTES: 19 289 € (0,45 % kuukauden palkkasummasta)
 - Järjestelyerää hyödynnettiin uuden tasopalkkakajärjestelmän käyttöönottamiseksi. Porin kaupunki oli valtakunnallisesti yksi harvoista kaupungeista ja kunnista, jolla tasopalkkakajärjestelmän mukaiset palkat olivat maksussa jo kesäkuussa.
 - Lääkärisopimus (eläinlääkärit) ovat siirtyneet KVTES:n alle 1.5.2025 lukien ja eläinlääkärit siirretään tasopalkkakajärjestelmään syksyn sopimusneuvotteluissa.
- OVTES opettajat: 12 320 € (0,4 % kuukauden palkkasummasta)
 - TVA-järjestelmään lisättiin noin 46 % jakoerästä.
 - Niin sanottua Pori-lisää kasvatettiin kahdeksalla eurolla lopulla jakoerällä.
- OVTES G-Osio: 1 989 € (0,25 % kuukauden palkkasummasta)
 - Jakoerä käytettiin tasopalkkakajärjestelmän käyttöönottoon.
- TTES: Jakoerä 0,4 %
 - Jakoerä käytettiin osin peruspalkkojen korotuksiin siirtämällä tehtäviä palkkaryhmien välillä ja osin henkilökohtaisiin lisiin.
- Muusikot: ei jaettavaa erää 1.6.2025 lukien
- Tekninen sopimus 7 884 € (0,65 % kuukauden palkkasummasta)
 - Järjestelyeräneuvottelut ovat käynnissä. Tavoitteena on kehittää viime neuvottelukierroksella uudistettua tehtäväkohtaisten palkkojen järjestelmää. Lisäksi toimialoille ja liikelaitoksille annettiin mahdollisuus esittää henkilökohtaisia lisiä.
- Järjestelyeräneuvottelut ovat päättyneet yksimielisesti lukuun ottamatta teknisen sopimuksen neuvotteluja ja eläinlääkäreitä koskevia neuvotteluja, jotka ovat vielä kesken.

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,45 % (Liite 15 0,80 %)	0,40 %	0,25 %	0,50 % + 0,15 %	0,40 %
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)**	-	-	-	0,15 %	0,40 %
1.10.2025	Yleiskorotus	2,50 % / 53 €	2,50 %		2,50 % / 53 €	2,50 %
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %		2,27 %	2,27 %
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20 %	0,20 %		0,20 %*	0,20 %*
1.10.2026	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %***	0,40 %***	0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Yleiskorotus****	2,00 %	2,00 %		2,00 %	2,00 %
1.4.2027	Paikallinen järjestelyerä****	0,40 %	0,40 %		0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %*****	0,40 %*****	0,40 %*	0,40 %*
1.2.2028	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %*	1,00 %*



Maksetut yli- ja lisätyökorvaukset



- Yli- ja lisätyökorvauksia on maksettu edeltävään vuoteen verrattuna 15 prosenttia vähemmän.
 - o Muutos on merkittävä konsernipalveluissa, elinvoima- ja ympäristötoimialalla sekä teknisellä toimialalla.

Riviotsikot	8 2025		2024		2023	
	Ylityö_kum_arvo	Ylityö_kum_vs_ed_vuosi_kum_arvo (%)	Ylityö_kum_arvo	Ylityö_kum_vs_ed_vuosi_kum_arvo (%)	Ylityö_kum_arvo	
14112 KONSERNIPALVELUT	69 656 €	-37 %	110 606 €	86 %	59 625 €	
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	43 636 €	42 %	30 720 €	-34 %	46 882 €	
14143 SIVISTYSTOIMIALA - Kulttuuri, liikunta ja nuoriso	34 671 €	0 %	34 823 €	74 %	19 979 €	
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	7 927 €	-78 %	35 729 €	217 %	11 277 €	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	252 672 €	-20 %	315 617 €	0 %	314 601 €	
14180 Porin Palveluliikelaitos	21 272 €	14 %	18 640 €	-41 %	31 585 €	
14181 Porin vesi	137 549 €	13 %	122 100 €	14 %	107 114 €	
Kaikki yhteensä	567 382 €	-15 %	668 235 €	13 %	591 063 €	





Osaamisen johtaminen

Henkilöstöohjelman painopisteet

Ajantasainen henkilöstön koulutusohjelma – kevät 2025

(raportoidaan puolivuositain 01-06/25)

- **Henkilöstön sisäinen koulutusohjelma** laaditaan puolivuositain. Suunnittelua ohjaavat kaupunkitasoisesti strategiasta ja henkilöstöohjelmasta nousevat osaamisvaatimukset sekä toimialojen ja yksiköiden koulutussuunnitelmat.
- Koulutusohjelman koulutusten lisäksi toimialoille ja yksiköille järjestetään räätälöityjä koulutuksia koulutussuunnitelmaan perustuen.
- Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö vastaa yleisteemaisten ja yhteisten koulutusten sekä valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat vastaavat oman alansa substanssikoulutusten sekä valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

Porin kaupungin sisäinen henkilöstön koulutusohjelma, kevät 2025			
Koulutuksen kohderyhmä	Koulutusten määrä, kpl	Peruuntuneet koulutukset	Kevät 2024
Koko henkilöstö	39	4	35
Esihenkilökoulutukset	11		17
Tilattaessa koulutukset	7		7
Koulutukset yhteensä	57	4	59

Tilattaessa järjestettäviä koulutuksia (esihenkilö voi tilata työyksikölleen):

- EA- ja korttikoulutukset
- Hankintakäytänteet
- Talousosaamisen kehittäminen
- TES-koulutukset
- Asiakaspalvelukoulutukset
- Viestintäkoulutukset
- Digikoulutukset



Henkilöstölle suunnattu koulutus kevät 2025

(raportoidaan puolivuositain 01-06/25)

Porin kaupungin sisäinen henkilöstön koulutusohjelma, kevät 2025				
Koulusteema	Koulutustilaisuuksien lkm.	Peruuntuneet	Palautteiden keskiarvo (1-6)	Osallistujamäärä
Aamiaisella asiantuntijan kanssa	4		4,7	424
Työelämävalmiudet - koulutukset (Eduhouse)*	10			84
Digitaitokoulutukset	4		4,6	25
Ensiapukoulutukset**	7		5,1	46
MAPA-koulutukset	1	1	5,4	12
Tietosuoja- ja tietoturvakoulutukset	1	2		4
Asiakirjahallinnon koulutukset	4		5,3	30
Muut koko henkilöstölle suunnatut koulutukset***	8	1		200
Koulutukset yhteensä	38	4		825

* Koulutussuunnitelmien perusteella nostetut työelämävalmiuksia lisäävät koulutukset, mm. Puhe-judo, Tekoäly haltuun paremmilla prompteilla.

** 2 ensiapukoulutusta verkkokoulutuksena.

*** Painottuivat tekoäly- ja järjestelmäkoulutukset, mm. ESS, Tiima, Cloudia, Dooap, Sharepoint-intranet.

Uuden koulutuksen hallintajärjestelmän (OSS) palautekyselyt eivät toimineet keväällä 2025, joten palautteiden raportointi ei ole luotettavaa. Koulutuspalautteiden keskiarvoa ei ole laskettu, mikäli palautteen on antanut alle 5 osallistujaa.

Suosituimpia koulutuksia olivat tulevaisuuden työelämätaitoihin vastaavat **Aamiaisella asiantuntijan kanssa** -koulutukset.

Kevään 2025 aiheita: Yhteisvoimaa – kaikkien vahvuudet käyttöön (ikäjohtaminen), Tekoälyä arkijärjellä, Oliko kaikki ennen paremmin, Avaimet inhimillisesti sisukkaaseen arkeen.

Koko henkilöstölle suunnattujen koulutusohjelman koulutusten **kokonaisosallistujamäärä keväällä 2025 825 hlöä** (v. 2024 900 hlöä).

Lisäksi toteutettiin kohdennetuille ryhmille koulutusta mm. aiheista Tiima, Trail-kaluston hallintajärjestelmä, kone- ja laiteturvallisuus, KVTES-tasopalkkajärjestelmä, Arjen englantia varhaiskasvatukseen, työsuojelu, Kehittämisen toimintamalli ja Thinking Portfolio.



Hyvä ja oikeudenmukainen esihenkilötyö (raportoidaan puolivuositin)

Henkilöstön **koulutusohjelma, esihenkilökoulutukset**
(Porin kaupungin esihenkilöiden lukumäärä 08/25: 180)

Henkilöstön koulutusohjelma esihenkilökoulutukset, kevät 2025				
Koulutusteema	Koulutustilaisuuksien lkm	Peruuntuneet	Palautteiden keskiarvo (1-6)*	Osallistujamäärä
Työhyvinvointi ja -turvallisuus	3			29
Tiedolla johtaminen**	5		4,6	163
Muut esihenkilökoulutukset	1			4
Esihenkilötyö (Eduhouse)	2			7
Koulutukset yhteensä	11			203

* Koulutuspalautteiden keskiarvoa ei ole laskettu, mikäli palautteen on antanut alle 5 osallistujaa.

** Erityisen suosittuja ovat olleet Opiferus-henkilöstösuunnittelujärjestelmän koulutukset.

Esihenkilövalmennustarjottimen mukaiset johtamisosaamisen kehittymistä tukevat koulutukset

Koulutus	Koulutus kesken	Suoritukset, kevät 2025
Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto	6	6
Johtamisen ja yritysjohtamisen erityisammattitutkinto	13	4
JOKO*	2	0
EMBA*	1	0

* Koulutukset ovat kesken, jatkuvat useamman vuoden.

Esihenkilöfoorumit

- Tavoitteena parantaa ja suoraviivaistaa tiedonkulkua ja viestintää kaupungin johdon ja esihenkilöiden välillä.
- Esihenkilöfoorumi toteutettiin kaksi kertaa keväällä 2025, osallistujamäärä yhteensä 212 henkilöä.
 - o Teemat: johdon tilannekatsaus, KVTES-tasopalkkamalli, strategiatyö, kuntien lähijohtamistyö, kunta-alan uudet sopimukset.
 - o Tilaisuudet jatkuvat syksyllä 2025.
- Johtoryhmien yhteinen tilaisuus 19.3.2025.
 - o Teemat: talous- ja henkilöstösuunnittelu, uudistuva intra, kuntalaisaloitteet ja niiden käsittely.



Eduhouse–verkkokoulutuspalvelussa koulutukset – 01-06/25

Palvelun käyttäjämäärä: 789

Aktiiviset käyttäjät ⓘ

258

Keskimääräinen katseluaika ⓘ

3t 32min

Kokonaiskatseluaika ⓘ

909t 28min

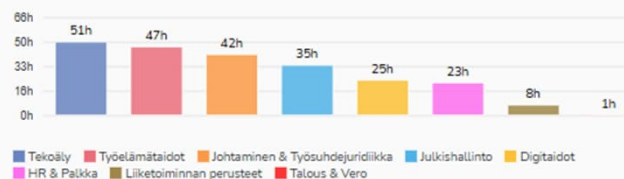
Itsenäisesti suoritettavat koulutukset (tallenne/podcast)

- Osallistuttu 206 eri aiheeseen koulutukseen.
- Suoritusten määrä: 299.
- Keskeneneräisten koulutusten määrä: 694.
- Kokonaiskatseluaika: 163 t 43 min.

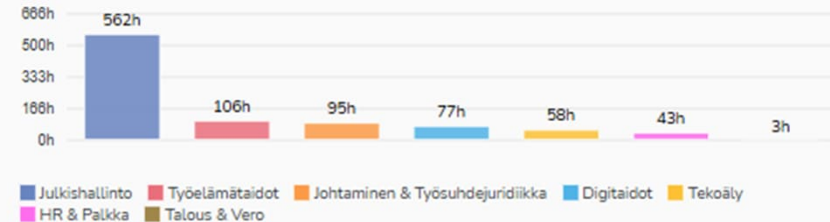
Etäkoulutukset

- Osallistuttu 89 eri aiheeseen koulutukseen.
- Suoritusten määrä yhteensä 352.
- Kokonaiskatseluaika: 740 t.

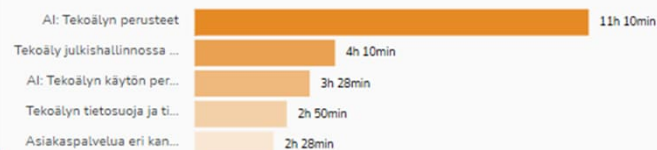
Katsotut kurssit eri aihealueilla ⓘ



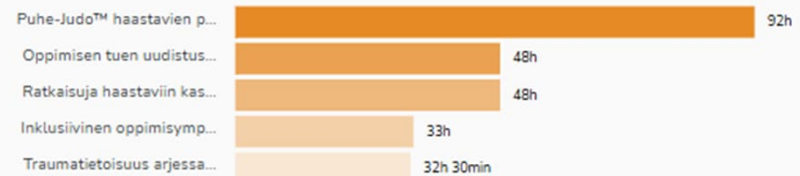
Katsotut kurssit eri aihealueilla ⓘ



Suosituimmat koulutukset



Suosituimmat koulutukset



Kehityskeskustelut – 01-08/2025

Toimiala	Yksilökeskustelut	Ryhmä-keskustelut (osallistuneet)	Keskustelut yhteensä	01-08/2024 - tilannekuva, keskustelut yhteensä
Konsernipalvelut	140	2	142	95
Sivistystoimiala - Opetus ja varhaiskasvatus	877	405	1282	1125
Sivistystoimiala - Kulttuuri, liikunta ja nuoriso	54	39	93	87
Elinvoima- ja ympäristötoimiala	81	12	93	119
Tekninen toimiala	132	5	137	119
Porin Palveluliikelaitos*	197		197	183
Porin Vesi	48		48	38
Yhteensä	1529	463	1992	1766

Lähde: Personec OSS 01.09.2025.

- Käytyjen kehityskeskustelujen määrä toisella vuosikolmanneksella (01-08/2025) ylittää selvästi vuoden 2024 vastaavan ajankohdan (01-08/24) keskustelujen määrän. Kehitys oli vuonna 2024 hyvää verrattuna edeltävään vuoteen, mutta kehityskeskustelujen määrän kehitys on edelleen parantunut vuodesta 2024.



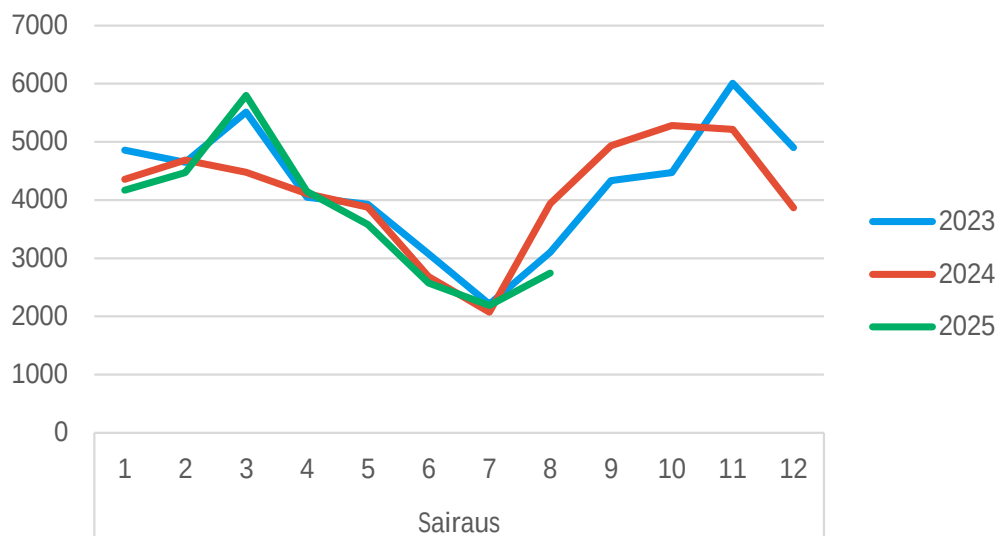


Työhyvinvoinnin johtaminen

Henkilöstöohjelman painopisteet

Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot

Sairauspoissaolot ja kalenteripäivät



- Sairauspoissaolojen kuukausitoteumat ovat olleet melko tyypillisiä. Maaliskuussa poissaoloja oli paljon. Yhteismitallistamalla (jakamalla HTV2:lla) luvuista saadaan vertailukelpoiset.
 - Vuodentakaiseen verrattuna sairauspoissaoloja on 2,3 prosenttia vähemmän.*
- Vuodelle 2025 on asetettu tavoitteeksi vähentää työtaturmapoissaoloja 10 prosenttia.
 - Vuodentakaiseen verrattuna työtaturmapoissaoloja on 28,2 prosenttia enemmän.

**raportointikuukaudelle tulee takautuvia kirjauksia aina uuden kuukauden päivityksen yhteydessä, joka nostaa jo raportoitujen poissaolojen määrää*



	2025	2024	2023	ero vuoteen 2024	ero vuoteen 2023
8. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	15,48	15,84	16,61	-2,3%	-6,8%
Työtaturma	0,72	0,56	0,84	28,2%	-13,9%
Kaikki yhteensä	16,20	16,40	17,45	-1,2%	-7,2%

Yhteismitallistetut sairauspoissaolot toimialoittain (ilman työllistettyjä ja työtapaturmapoissaoloja)

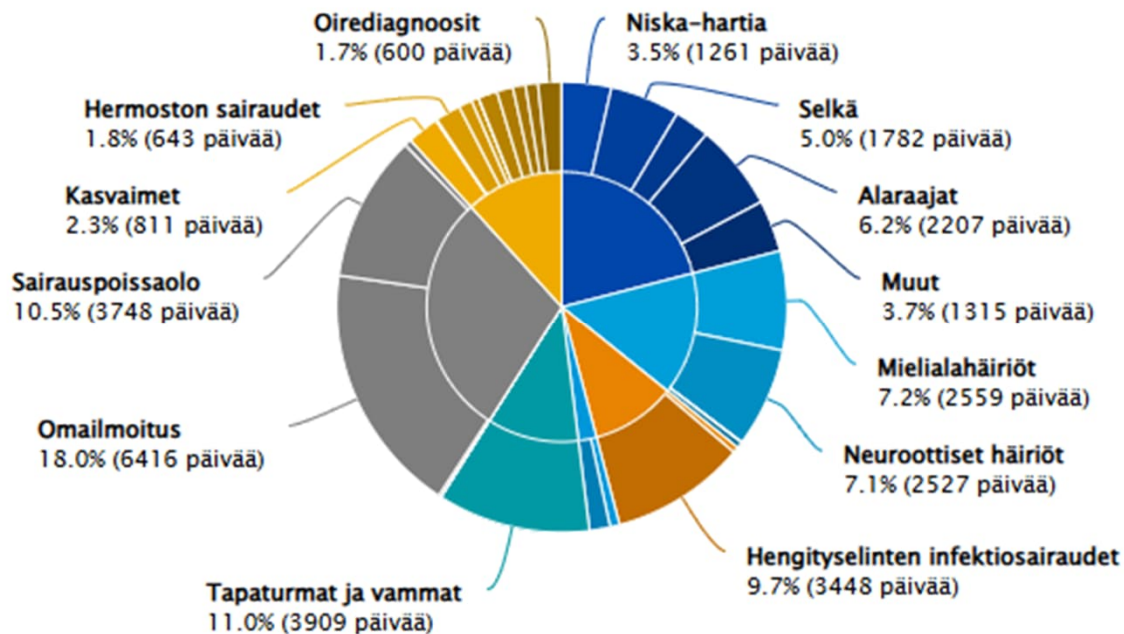
- Konsernipalveluissa sairauspoissaoloja on ollut vähemmän kuin viime vuonna, joka on seurausta siitä, että vuoden 2024 alussa oli useampia pitkiä poissaoloja, joita ei ole ollut kuluvana vuonna. Määrä on myös vähemmän kuin toissa vuonna.
- Samoin Porin Palveluliikelaitoksessa on ollut sairauspoissaoloja vähemmän kuin kahtena edeltävänä vuonna.
- Sivistystoimialalla, elinvoima- ja ympäristötoimialalla sekä Porin Vedessä sairauspoissaoloja on puolestaan ollut enemmän kuin viime vuonna, mutta vähemmän kuin toissa vuonna.
- Teknisellä toimialalla on sitä vastoin ollut enemmän sairauspoissaoloja kuin kahtena edeltävänä vuonna.

8. Kuukausi	2025	2024	2023	Muutos-% vs 2024	Muutos-% vs 2023
14112 KONSERNIPALVELUT	9,5	13,1	10,0	-28 %	-5 %
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	16,5	16,1	16,5	2 %	0 %
14143 SIVISTYSTOIMIALA - Kulttuuri, liikunta ja nuoriso	11,2	10,4	15,4	7 %	-27 %
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	10,4	10,0	10,6	3 %	-3 %
14150 TEKNINEN TOIMIALA	13,2	12,5	11,2	5 %	18 %
14180 Porin Palveluliikelaitos	24,9	28,0	29,7	-11 %	-16 %
14181 Porin vesi	16,3	12,7	22,0	28 %	-26 %
Kaikki yhteensä	15,5	15,9	16,6	-3 %	-7 %



Sairauspoissaolojen syyt

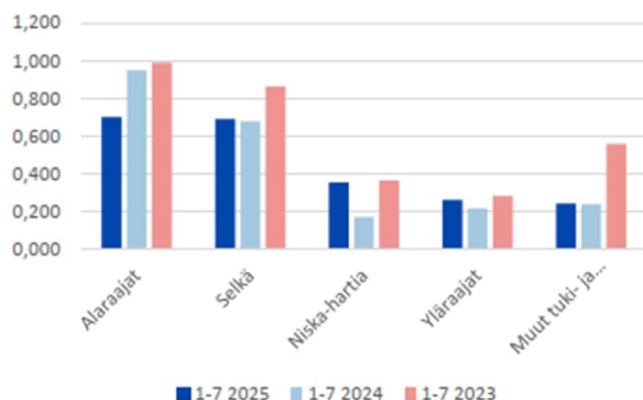
Avainmittari	PORIN KAUPUNKI		KONSERNI		SIVISTYS		ELYM		Palveluliikelaitos		Tekninen		Porin Vesi	
	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024
Terveysprosentti %	33 %	26 %	48 %	49 %	31 %	23 %	40 %	36 %	23 %	15 %	37 %	34 %	36 %	16 %
Tules-poissaolopäivät/hlö	2,5	2,6	1,6	3,3	1,7	1,8	0,5	1,6	7,2	7,8	3,9	2,0	7,2	6,6
Mt-poissaolopäivät/hlö	1,7	2,1	1,7	3,3	1,7	2,4	2,7	1,6	2,9	2,5	0,4	0,4	0,3	1,3
Infektiopoissaolopäivät/hlö	1,4	1,1	0,4	0,3	1,6	1,3	1,0	1,0	1,5	1,4	0,7	0,6	1,6	1,2



- Elokuun loppuun mennessä poissaolot ovat vähentyneet molemmissa suurimmissa diagnoosiryhmissä: Tuki- ja liikuntaelinoireista aiheutuvat -4 % ja mielenterveyden häiriöistä aiheutuvat -14,8 % (tarkemmin seuraavalla dialla).
- Alkuvuoden aikana, erityisesti maaliskuussa, on ollut viime vuotta enemmän infektiopoissaoloja, ja uusi infektiokausi alkoi jo elokuussa aiheuttaen poissaoloja kaikilla toimialoilla elinvoima- ja ympäristötoimialaa lukuun ottamatta.
- Oheisen diagrammin "Tapaturmat ja vammat" -osio sisältää työ- ja vapaa-ajan tapaturmat (yht. 11 % kaikista poissaoloista).
 - Terveystalon raportissa työtapaturmista aiheutuviin poissaoloihin kirjataan myös tapaturmien jälkihoito: poissaolopäivien muutos 9,9 %; eri henkilöitä 78 kpl, muutos -4,9 %; poissaolojakson keskimääräinen pituus, 9 pv ja muutos -5,4 %.
 - Vapaa-ajan tapaturmat: poissaolopäivien muutos +20,7 %; eri henkilöitä 33 kpl, muutos +43,5 %; poissaolojakson keskimääräinen pituus, 9 pv ja muutos -25,2 %.

Mielenterveyspoissaolojen erinomainen kehitys jatkuu

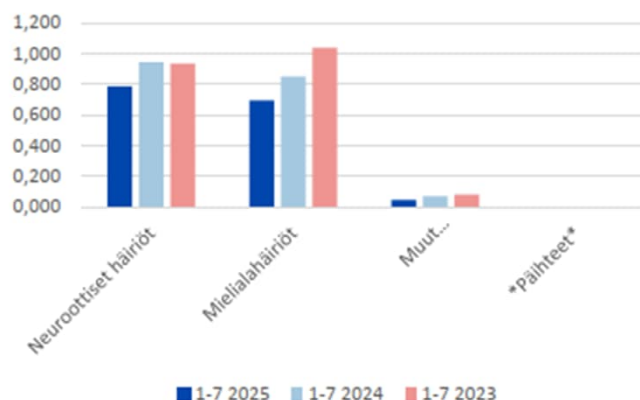
Tuki- ja liikuntaelinsairaudet, pv/hlö



Keskeiset havainnot

- Tuki- ja liikuntaelinsairauksien poissaolopäivien muutos (%): 4,0%
- Eri henkilöitä 358 kpl, muutos (%): -2,5%
- Jakson keskimääräinen pituus, 11 pv ja muutos (%): 15,5%

Mielenterveyden häiriöt, pv/hlö



Keskeiset havainnot

- Mielenterveyspoissaolopäivien muutos (%): -14,8%
- Eri henkilöitä 154 kpl, muutos (%): -12,0%
- Jakson keskimääräinen pituus, 14 pv ja muutos (%): 1,7%

Erilaisista mielenterveyden häiriöistä aiheutuvat poissaolot ovat vähentyneet 14,8 %. Erityisesti pitkät poissaolot ovat vähentyneet.

Mt-poissaolot ovat vähentyneet konsernipalveluissa ja sivistystoimialla.

Elymissä Mt-poissaolot ovat lisääntyneet hieman kahden vuoden ajan. Lisääntymistä myös palveluliikelaitoksessa.

Mt-poissaoloja on eniten 40-49 ja 50-59-vuotiailla.

Tuki- ja liikuntaelinsairauksista aiheutuvia poissaoloja on 4% vähemmän, ja hieman harvemmallalla henkilöllä kuin edellisvuosina, mutta poissaolot ovat jonkin verran pidentyneet.

Ikäryhmässä 60-64-v. Tule-sairauspoissaolot ovat lisääntyneet. Muissa ikäryhmissä poissaolot ovat pysyneet samalla tasolla tai laskeneet.

Työterveyshuoltokustannukset

Kustannusluokka	PORIN KAUPUNKI		KONSERNI		SIVISTYS		ELYM		PPL		Tekninen		Porin Vesi	
	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024	1-8 2025	1-8 2024
Kokonaiskustannukset € (KL1, KL2 ja KL0)	1 033 237	1 144 065	46 527	52 908	641 659	694 293	76 953	92 223	139 636	150 206	92 825	107 849	24 298	33 373
Kokonaiskustannukset €/hlö	331,9	384,3	243,0	438,6	332,8	377,1	309,5	343,5	458,0	482,8	248,7	292,3	389,5	536,1
KL1 osuus kokonaiskustannuksista	41,34 %	40,32 %	43,21 %	41,43 %	38,27 %	37,13 %	42,09 %	40,51 %	48,11 %	44,70 %	45,86 %	47,32 %	55,91 %	49,35 %
KL1 osuus kelakorvattavista kust.	50,43 %	46,69 %	50,58 %	53,34 %	47,92 %	43,33 %	51,82%	48,06%	55,46%	49,67%	51,30%	51,23%	60,52%	55,69%
KL2 osuus kelakorvattavista kust.	49,57%	53,31%	49,42%	46,66%	52,08%	56,67%	48,18%	51,94%	44,54%	50,33%	48,70%	48,77%	39,48%	44,31%

- Työterveyshuollon kokonaiskustannukset ovat elokuun loppuun mennessä 1 033 237 €, ja n. **10 % pienemmät** kuin vuonna 2024.
- Työntekijäkohtaiset kustannukset ovat suurimmat PPL:ssa, jossa myös sairauspoissaoloja ja työkykyhaasteita on muihin toimialoihin verraten runsaasti.
- Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon (**KL1**) **osuus kustannuksista on kasvanut**, mikä on myönteinen kehityssuunta.
- Eniten kustannuksia syntyy sairauskäynneistä (lääkäri), joissa 20 -30 minuutin vastaanottoaikojen kustannukset ovat nousseet.
- Toiseksi eniten kustannuksia syntyy neuvonta- ja ohjauskäynneistä, joissa työfysioterapeutin kustannukset/ käynnit ovat lisääntyneet.
- Kolmanneksi suurin kustannus syntyy laboratoriokustannuksista, joissa pientä laskua lähes kaikissa tutkimuksissa.

Vuoden 2024 työterveyshuoltokustannusten Kela-korvaus:

Kelaan ilmoitetut, vuoden 2024 sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset olivat **1 542 626,91 €**:

- korvausluokassa I 694 228,80 €, joista Kela hyväksyi 658 786,21 €.
- korvausluokassa II 848 396,11 €, joista Kela hyväksyi 805 360,86 €.

Korvauksen määrä hyväksytyistä kustannuksista:

- korvausluokassa I 395 271,73 €.
- korvausluokassa II 291 828,60 €.

yhteensä 687 100,33 €

Vuoden 2024 työterveyshuoltokustannukset ovat Kela korvausten jälkeen 855 526,58 €.

Työturvallisuuden tunnuslukuja

	1-8/2025	1-8/2024	Muutos-%	Muutos kpl
Työtapaturmailmoitukset	256	256	0	0
Turvallisuushavaintoilmoitukset*	248	282	- 12,1	34 kpl
Työtapaturmista aiheutuvat poissaolot	1384	1072	+ 29,1	312 kpl

Vakuutusyhtiön korvaamien tapaturmien määrä on vähentynyt 3,4 % (7kpl) vuosina 2023-2025.

*turvallisuushavaintojen tekeminen on ennaltaehkäisevää toimintaa, ja niiden tekemisessä tulee aktivoitua

Työtapaturmat kpl	1.1-31.6.2023	1.1-31.6.2024	1.1-31.6.2025
Työpaikkatapaturma	144	139	156
Työmatkaturma	37	56	41
Muualla sattunut tapat.	2	3	3
Työliikekipeytyminen	1	7	0
Ammattitautiepäily	0	2	0
Yhteensä	183	206	199